

# Πολιτική Εργασιακών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

**Η Sidenor απαιτεί από τις θυγατρικές της (εφεξής οι «εταιρείες της Sidenor»), να εντάσσουν στις πολιτικές τους την ακόλουθη Πολιτική Εργασιακών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων:**

Οι εταιρείες της Sidenor αναγνωρίζουν το δικαίωμα όλων των εργαζομένων και των συμμετόχων τους να εργάζονται με αξιοπρέπεια, ενώ πιστεύουν ότι όλοι στις εταιρείες είναι υπεύθυνοι για να επιδεικνύουν σεβασμό προς τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στη Sidenor, η δέσμευση στις αρχές της δεοντολογίας είναι ζωτικής σημασίας. Οι εταιρείες της Sidenor υποστηρίζουν τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ και στην Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία. Οι εταιρείες της Sidenor υποστηρίζουν την προστασία των διεθνών αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας και δεσμεύονται να μη συμμετέχουν σε οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες των εταιρειών της Sidenor συμμορφώνονται με το σύνολο της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας που αφορά στο δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, την τήρηση αρχών για αποφυγή διακρίσεων, και απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

Η δέσμευση της Sidenor στηρίζεται σε ηθικές αρχές οι οποίες αφορούν τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα που εμπεριέχονται στη Διακήρυξη της ΔΟΕ σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

## Αποφυγή διακρίσεων

Η Sidenor σέβεται τη διαφορετικότητα και είναι αντίθετη σε κάθε μορφή αθέμιτων ή παράνομων διακρίσεων στην εργασία ή στην απασχόληση, προάγοντας ταυτόχρονα την κουλτούρα διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας. Οι εταιρείες της Sidenor προσλαμβάνουν, αξιολογούν, αμείβουν και διαχειρίζονται τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις όσον αφορά στο φύλο, φυλή ή εθνότητα, εθνικότητα, θρησκεία ή άλλες πεποιθήσεις, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα, και κοινωνικό ή μορφωτικό επίπεδο. Οι εταιρείες της Sidenor ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

## Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Οι εταιρείες της Sidenor επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση όσον αφορά στο φύλο, φυλή ή εθνότητα, εθνικότητα, θρησκεία, ηλικία, κοινωνικό ή μορφωτικό επίπεδο, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα. Αυτές οι αρχές ισχύουν και εφαρμόζονται από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

## Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι

Οι εταιρείες της Sidenor υποστηρίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές διαπραγματεύσεις. Οι εταιρείες της Sidenor διατηρούν έναν ανοικτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους τους και σέβονται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της οργάνωσης και διαπραγμάτευσης συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

### **Καταναγκαστική εργασία**

Οι εταιρείες της Sidenor απορρίπτουν οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Όλες οι εργασίες που εκτελούνται στις εταιρείες της Sidenor και στους επιχειρηματικούς εταίρους τους πρέπει να είναι εθελοντικές. Οι εταιρείες της Sidenor επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή καταναγκαστικής, υποχρεωτικής εργασίας.

### **Παιδική εργασία**

Οι εταιρείες της Sidenor απαγορεύουν την απασχόληση ατόμων που βρίσκονται κάτω από το ισχύον θεσμοθετημένο όριο ηλικίας των εργαζομένων, που είναι τα 18 έτη, με εξαίρεση τις περιπτώσεις επαγγελματικής κατάρτισης νέων ατόμων. Οι εταιρείες της Sidenor αντιτίθεται σε όλες τις μορφές παιδικής εκμετάλλευσης. Δεν προσφέρουν απασχόληση σε παιδιά κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας που προβλέπεται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής τους εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις αρμόδιες αρχές και τους σχετικούς νομικούς περιορισμούς. Οι εταιρείες της Sidenor αναμένουν από τους επιχειρηματικούς εταίρους τους να θεσπίζουν και να τηρούν παρόμοια πρότυπα, καθώς και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας στην οποία δραστηριοποιούνται.

### **Παρενόχληση στον χώρο εργασίας**

Απαγορεύονται η παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης που αφορά άλλες κατηγορίες που προστατεύονται από τον νόμο), ο εκφοβισμός (bullying), η αγενής και ασεβής συμπεριφορά, καθώς και τα απρεπή σχόλια. Οι εταιρείες της Sidenor απαγορεύουν οποιεσδήποτε πράξεις ή απειλές βίας κατά την εκτέλεση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων των εταιρειών, καθώς και όσον αφορά τόσο τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη όσο και τους εργαζομένους και τη διοίκηση των εταιρειών.

### **Εργασιακές συνθήκες**

Οι εταιρείες της Sidenor αμείβουν τους εργαζομένους τους με μισθούς και επιδόματα ίσα ή υψηλότερα του κατώτατου μισθού που προβλέπει η νομοθεσία. Οι συμβάσεις εργασίας πρέπει να περιλαμβάνουν γραπτές συμφωνίες απασχόλησης, οι οποίες περιέχουν τους όρους και προϋποθέσεις που έχουν συμφωνηθεί. Οι εταιρείες της Sidenor εξασφαλίζουν την τήρηση του εργασιακού ωραρίου που προβλέπεται από την κείμενη Εθνική νομοθεσία και τα σχετικά βιομηχανικά πρότυπα. Η υπερωριακή απασχόληση είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι αμείβονται για την εν λόγω εργασία σύμφωνα με την Εθνική νομοθεσία. Σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται κατάρτιση και οι εταιρείες της Sidenor δεσμεύονται για την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες εξέλιξης και εκπαίδευσης.

Οι εταιρείες της Sidenor πρέπει να εξασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί εταίροι που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις τους εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα, ενώ παράλληλα προσφέρουν συνθήκες γενικότερης ευημερίας στον χώρο εργασίας. Οι εταιρείες της Sidenor δεσμεύονται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας, σε όλες τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες.

### **Μηχανισμός υποβολής παραπόνων**

Οι εταιρείες της Sidenor ενθαρρύνουν τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν στην εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του

Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης, του εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, των σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και του ευρύτερου κοινού ή των πελατών. Οι εταιρείες της Sidenor θα αξιολογούν με ακρίβεια τις καταγγελίες και, όπου κρίνεται κατάλληλο, θα υιοθετούν ειδικά διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση όλων των βάσιμων καταγγελιών. Το ιστορικό της διαφανούς επικοινωνίας που αφορά οποιεσδήποτε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων θα καθίσταται διαθέσιμο στο κοινό από τις εταιρείες της Sidenor.

### **Συμμόρφωση**

Όλες οι εταιρείες της Sidenor θα συμμορφώνονται με τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής, καθώς και με το Εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς. Θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής κατά τον σχεδιασμό και προγραμματισμό νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής και της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας ή άλλων ισχύοντων προτύπων, υπερισχύουν οι πλέον αυστηρές απαιτήσεις.

### **Διακυβέρνηση και λογοδοσία**

Η ευθύνη για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής βαραινεί τα ανώτατα στελέχη κάθε εταιρείας.