

Politika rada i ljudska prava

Ova politika izražava nultu toleranciju koju Sidebalk ima prema kršenju radnih i ljudskih prava. Sidebalk se zalaže za ljudsko dostojanstvo, etičke prakse i zaštitu prava svih stejkholdera, kako internim, tako i eksternim. Ova politika uzima u obzir interese ključnih zainteresovanih strana i primenjuje se na sve zaposlene, menadžment, izvođače i agente, kao i na sve filijale koje kompanija kontroliše. Politika se primenjuje na sve operacije i poslovne aktivnosti, bez obzira na zemlju u kojoj kompanija posluje, kao i na sve stejkholdere duž lanca vrednosti Sidebalk-a.

Politika je formulisana kako bi se minimizirali materijalni negativni uticaji vezani za rad i ljudska prava, kao što su potencijalna kršenja ljudskih prava i radnog prava. Politika takođe obuhvata relevantne rizike, uključujući sudske sporove i rizike koji mogu ugroziti reputaciju kompanije.

Sidebalk je posvećen poštovanju osnovnih principa ljudskih prava, kao što je definisano u Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima, Vodećim principima Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima, Smernicama OECD-a za multinacionalna preduzeća i Deklaraciji Međunarodne organizacije rada (ILO) o osnovnim principima i pravima na radu, kao i Deklaraciji UN-a o pravima autohtonih naroda i Konvenciji ILO 169 o autohtonim narodima. Ove obaveze se odnose na ceo lanac vrednosti, čime se obezbeđuje da svi zaposleni, dobavljači i partneri poštuju ove standarde. Ova politika uključuje snažan stav protiv diskriminacije na radnom mestu na osnovu rodnog identiteta.

Sidebalk će se pridržavati odredbi ove politike rada i ljudskih prava, kao i nacionalnih zakona i propisa. Sidebalk mora procenjivati implementaciju politike rada i ljudskih prava prilikom planiranja i dizajniranja novih poslovnih aktivnosti. Ako postoje razlike između sadržaja ove politike i nacionalnih zakona ili drugih važećih standarda, primenjuju se rigorozniji zahtevi.

Zabrana diskriminacije i različitost

Sidebalk obezbeđuje da se u svim aspektima poslovanja ne događa diskriminacija na temelju pola, rase, etničke pripadnosti, nacionalnosti, religije, verovanja, starosti, bračnog statusa, invaliditeta, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, političkog mišljenja, članstva u sindikatu, ili socijalnog i obrazovnog porekla. Procesi zapošljavanja, procene, nagrađivanja i napredovanja moraju biti poštteni, transparentni i bez pristrasnosti, podržavajući raznolikost i inkluziju radne snage na svim nivoima.

Ova politika naglašava zaštitu prava žena i prava grupa koje su posebno ugrožene, kao i posvećenost primeni nediskriminatorskih praksi u svim poslovnim aspektima. Kvalifikacije, veštine i iskustvo služe kao osnova za zapošljavanje, raspoređivanje, obuku i napredovanje na svim nivoima, uzimajući u obzir činjenicu da neki pojedinci mogu imati više poteškoća od drugih da steknu potrebne kvalifikacije, veštine i iskustvo. Sidebalk ima programe koji promovišu pristup razvoju veština.

Sidebalk će godišnje izveštavati o pokazateljima raznovrsnosti radne snage i jednakim mogućnostima.

Jednakost i jednake mogućnosti

Sidebalk obezbeđuje jednak tretman u svim aspektima zapošljavanja, od selekcije do napredovanja. Procesi kompanije naglašavaju vrednovanje zaposlenih na osnovu njihovog učinka, veština, kvalifikacija, iskustva i ponašanja. Svaka diskriminatorska praksa je zabranjena i biće prijavljivana uz obezbeđivanje transparentnosti.

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Sidebalk poštuje pravo na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje. Kompanija će održavati otvoren i konstruktivan dijalog sa zaposlenima, poštujući njihovo pravo da se slobodno udružuju, organizuju i pregovaraju kolektivno, u skladu sa važećim zakonima i propisima, kako bi podržao njihove zajedničke interese.

Ove obaveze se redovno prate, a sva kršenja se rešavaju primenom odgovarajućih korektivnih mera. Kompanija se pridržava konvencija i standarda Međunarodne organizacije rada (ILO) koji regulišu prava radničkih sindikata.

Prisilni rad

Sidebalk strogo zabranjuje sve oblike prisilnog rada. Svi radnici moraju obavljati posao dobrovoljno, a prisilni i nevoljni rad ne smeju biti prisutni ni u kompaniji ni u njenim lancima snabdevanja. Kompanija se obavezuje na sprovođenje dubinske analize kako bi identifikovala i umanjila rizike povezane sa prisilnim radom, te će transparentno prijavljivati sva kršenja.

Dečija radna snaga

Sidebalk osigurava poštovanje minimalnih starosnih uslova propisanih od strane Međunarodne organizacije rada (ILO) za radnike, sa minimalnom zakonskom starosnom dobi za zapošljavanje od 18 godina, osim u slučajevima zakonom regulisanog stručnog osposobljavanja. Kompanija je posvećena sprečavanju eksploatacije dece i garantuje da ne dođe do bilo kakvih zloupotreba unutar svojih operacija ili u njenom lancu snabdevanja. Redovne revizije i procene biće sprovedene kako bi se obezbedila usklađenost sa ovim standardima.

Uznemiravanje i ponašanje na radnom mestu

Sidebalk se obavezuje da stvori radno okruženje u kojem se poštuju svi zaposleni, zabranjujući bilo koji oblik uznemiravanja, zlostavljanja, trgovine ljudima ili nasilja. Ovo uključuje seksualno uznemiravanje, kao i bilo koji oblik uznemiravanja ili diskriminacije zasnovan na ranjivim grupama. Kompanija će aktivno istraživati i rešavati sve prijavljene slučajeve uznemiravanja, implementirajući odgovarajuće korektivne mere i obezbeđujući transparentno izveštavanje o ishodima tih slučajeva.

Radni uslovi

Kompanija će obezbediti fer nadnice i beneficije u skladu sa zakonskim zahtevima, a radni ugovori će jasno i transparentno definisati sve uslove. Radno vreme će biti u skladu sa zakonima i industrijskim standardima, a prekovremeni rad će biti dobrovoljan i pravedno plaćen.

Kompanija će, osim toga, pravovremeno obavestiti predstavnike radnika o promenama u poslovanju koje mogu značajno uticati na zaposlenje, kako bi se smanjili negativni efekti.

Bezbednost i zdravlje na radu

Sidebalk pruža sigurno i zdravo radno okruženje, sa stalnim fokusom na poboljšanje zdravlja i bezbednosti. Svi operativni procesi uključuju pitanja zdravlja i bezbednosti, a redovno se vrše revizije i izveštaji o incidentima. Kompanija je posvećena obezbeđivanju poštovanja ljudskih prava od strane privatnih bezbednosnih snaga. Kroz politiku „Bezbednosti i zdravlja na radu“, Sidebalk teži cilju „Bez nesreća, bez profesionalnih bolesti“.

Prijavljivanje nepravilnosti

Zaposleni u kompaniji Sidebalk se ohrabruju da prijave bilo kakve zabrinutosti u vezi sa kršenjem ove politike i Poslovnog kodeksa ponašanja, uključujući uznemiravanje, zastrašivanje ili diskriminaciju, kao i ozbiljne zdravstvene i bezbednosne rizike koji mogu ugroziti zaposlene, širu javnost ili kupce. Sidebalk će pažljivo razmotriti sve prijavljene žalbe i, ako je potrebno, preduzeti odgovarajuće korektivne mere kako bi rešio identifikovane probleme. Kompanija će takođe obezbediti pristup informacijama o svim utvrđenim kršenjima ljudskih prava.

Dubinska analiza i procene rizika

Sidebalk je posvećen sprovođenju dubinske analize ljudskih prava i procene rizika u svojim operacijama i lancima snabdevanja, kako bi identifikovao, sprečio i ublažio potencijalne rizike. Ove procene će usmeriti razvoj i implementaciju programa koji se bave ljudskim pravima specifičnim za industriju. Kompanija će takođe obavestiti sve zaposlene i eksterne zainteresovane strane o ovoj politici, kako bi obezbedila potpuno razumevanje i usklađenost.

Praćenje, izveštavanje i pravni lek

Sidebalk je posvećen godišnjem praćenju i izveštavanju o uticajima na ljudska prava, uključujući sve potencijalne uticaje specifične za industriju. Ukoliko dođe do bilo kakvih negativnih uticaja, kompanija će obezbediti odgovarajući pravni lek kako bi ih ispravila. Postoji uspostavljen mehanizam za redovan pregled kako bi se osiguralo da se politika redovno ocenjuje i ažurira prema potrebama.

Saradnja sa stejkholderima

Sidebalk se obavezuje da uključuje relevantne zainteresovane strane u razvoj i primenu politike ljudskih prava. To podrazumeva saradnju sa zaposlenima, dobavljačima, kupcima, poslovnim partnerima, zajednicama i drugim relevantnim grupama kako bi se efikasno rešavala pitanja ljudskih prava.

Obuka i podizanje svesti o radnim i ljudskim pravima

Sidebalk će obezbediti odgovarajuću obuku i smernice zaposlenima o primeni ljudskih prava, prilagođene njihovim ulogama i odgovornostima.

Upravljanje i odgovornost

Odobrenje i odgovornost za implementaciju ove Politike ima najviši rukovodilac odgovoran za kompaniju. Ovaj rukovodilac će osigurati da se pitanja rada i ljudskih prava u potpunosti integrišu u korporativnu strategiju i operacije, uz redovan nadzor od strane administratora.

Sidebalk će uspostaviti mehanizme za praćenje i procenu uticaja i rizika na ljudska prava. Rezultati će biti izveštavani svake godine u okviru šireg izveštaja o održivosti, kako bi se osigurala usklađenost sa ESRs-om i relevantnim nacionalnim i međunarodnim standardima.

Distribucija i komunikacije

Odgovornost rukovodstva Sidebalk-a je da saopštava sadržaj i suštinu ovog dokumenta svim eksternim i internim stejkholderima. Ova politika je objavljena i postavljena na intranetu kompanije (ili u drugim internim komunikacionim alatima) i zvaničnoj korporativnoj veb stranici.

Politika će se godišnje pregledati kako bi se osigurala usklađenost sa zakonskim zahtevima i svim drugim relevantnim ažuriranjima.