

## Politika bezbednosti i zdravlja na radu

Sidebalk je posvećen obezbeđivanju sigurnog radnog okruženja i kontinuiranom promovisanju zdravlja i bezbednosti zaposlenih, partnera, kao i svih drugih osoba ili organizacija koje rade pod kontrolom kompanije, uključujući kupce, dobavljače, izvođače, podizvođače i posetioce. Politika je formulisana uzimajući u obzir interese ključnih zainteresovanih strana kompanije. Primenjuje se na poslovanje Sidebalk-a, bez obzira na zemlju u kojoj kompanija posluje.

Krajnji cilj Kompanije je „Bez nezgoda, bez profesionalnih oboljenja“.

Ova politika je formulisana radi rešavanja materijalnih negativnih uticaja povezanih sa zdravljem i bezbednošću, uključujući nesigurne uslove koji mogu dovesti do povreda na radu ili profesionalnih oboljenja. Takođe obuhvata rizike u oblasti zdravlja i bezbednosti, poput potencijalne pravne odgovornosti i ugrožavanja reputacije.

Da bi to postigao, Sidebalk se obavezuje na sledeće:

### 1. Kultura prevencije rizika

- Negovati kulturu u kojoj se sve povrede i profesionalne bolesti mogu i moraju sprečiti.
- U potpunosti integriše bezbednost i zdravlje na radu u strategiju kompanije za zaštitu životne sredine, društvo i upravljanje (ESG), obezbeđujući transparentno izveštavanje o rizicima i učinku u oblasti zaštite zdravlja i bezbednosti na radu.

### 2. Usklađenost sa propisima i standardima

- Sidebalk mora biti u skladu sa ovom politikom, kao i sa nacionalnim zakonima i propisima. Ako postoji neslaganje, primenjuje se stroži zahtev. Sidebalk se pridržava međunarodno priznatih okvira za zdravlje i bezbednost, kao što su Smernice OECD-a za multinacionalna preduzeća i Deklaracija Međunarodne organizacije rada (ILA) o osnovnim principima i pravima na radu.

### 3. Upravljanje rizicima po zdravlje i bezbednost

- Usvajati sveobuhvatan okvir za procenu rizika, kako bi svi značajni rizici po zdravlje i bezbednost bili prijavljeni i odgovarajuće ublaženi.

### 4. Izveštavanje o incidentima i istraga

- Prijaviti, istražiti i objaviti sve incidente (nezgode, rizične situacije i nebezbedne uslove). Podaci o zdravlju i bezbednosti, kao i ključni indikatori učinka (KPI), moraju biti objavljeni interno i eksterno radi unapređenja transparentnosti.
- Implementirati korektivne i preventivne mere, obezbeđujući da rezultati istraga incidenata doprinesu kontinuiranom unapređenju.

### 5. Angažovanje i komunikacija zainteresovanih strana

- Transparentno sarađivati sa svim zainteresovanim stranama u vezi sa pitanjima zdravlja i bezbednosti, podacima o učinku i korektivnim merama.

## 6. Učešće i obuka zaposlenih

- Prepoznati da ponašanja igraju ključnu ulogu u promovisanju bezbednog radnog mesta. Obezbediti kontinuirane programe obuke o zdravlju i bezbednosti, podstičući razvoj veština i razmenu znanja.
- Podsticati aktivne konsultacije i učešće zaposlenih i njihovih predstavnika u procesima donošenja odluka u oblasti zdravlja i bezbednosti, sa posebnom pažnjom posvećenom ranjivim grupama.

## ZDRAVLJE I BEZBEDNOST NA RADU

- Obezbediti sigurne i zdrave uslove rada, uključujući adekvatne objekte, alate i zaštitne mere, kako bi se povrede na radu i bolesti svele na najmanju moguću meru.
- Promovisati svest o mentalnom zdravlju i obezbediti da zaposleni imaju pristup podršci za mentalno zdravlje. To uključuje rešavanje psihosocijalnih izazova i stvaranje radne sredine koja pruža podršku zaposlenima.
- Obezbediti zaštitu i fizičkog i mentalnog zdravlja, uzimajući u obzir različite potrebe zaposlenih, uključujući i rodno specifična zdravstvena pitanja.

## 8. Kontinuirano unapređenje i praćenje

- Stalno unapređivati OHS (zdravlje i bezbednost na radu) performanse kroz angažovanje zaposlenih i izvođača.
- Ugraditi OHS performance (zdravlje i bezbednost na radu) u ukupno izveštavanje o održivosti i upravljačke strukture kompanije, obezbeđujući proaktivan pristup upravljanju rizicima i promociji zdravlja.

## Upravljanje i odgovornost

Sidebalk će uspostaviti mehanizme upravljanja za praćenje, procenu i upravljanje uticajima i rizicima po zdravlje i bezbednost.

Odgovornost za sprovođenje ove politike snose najviši rukovodioci kompanije. Moraju se uspostaviti jasne interne upravljačke strukture, uključujući praćenje OHS performansi (zdravlje i bezbednost na radu), kako bi se osigurao nadzor sa nivoa odbora na operativno upravljanje (od vrha ka dnu).

Svaka filijala je odgovorna za izveštavanje o OHS performansama (zdravlje i bezbednost na radu) kroz izveštaje o održivosti kompanije. Ovi izveštaji moraju uključivati kako kvalitativne, tako i kvantitativne podatke kako bi se obezbedila transparentnost i odgovornost.

## Distribucija i komunikacije

Odgovornost rukovodstva Sidebalk-a je da saopštava sadržaj i suštinu ovog dokumenta svim eksternim i internim stejkholderima. Ova politika je objavljena i postavljena na intranetu kompanije i zvaničnoj korporativnoj veb stranici.

Pravila će se revidirati svake godine radi osiguranja usklađenosti sa svim važećim zakonima, propisima i drugim relevantnim ažuriranjima.