

Πολιτική για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Σκοπός

Η Πολιτική αυτή αντικατοπτρίζει τη μηδενική ανοχή που επιδεικνύει η Σιδενόρ όσον αφορά την παραβίαση των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και τη δέσμευση της Σιδενόρ για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την προώθηση δεοντολογικών πρακτικών και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών. Η παρούσα Πολιτική αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών της Σιδενόρ και ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, τα στελέχη, τους διευθυντές, τους αναδόχους, τους αντιπροσώπους και τις ιδιωτικές υπηρεσίες ασφαλείας, καθώς και για όλες τις θυγατρικές που ελέγχονται από την εταιρεία. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες και επιχειρηματικές δραστηριότητες, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία, καθώς και σε όλα τα στάδια επεξεργασίας της αλυσίδας αξίας της Σιδενόρ.

Η Πολιτική αυτή αναπτύσσεται για την αντιμετώπιση των ουσιωδών αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα εργασιακά και τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι πιθανές παραβιάσεις της νομοθεσίας περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργασίας. Η Πολιτική ενσωματώνει επίσης τους σχετικούς κινδύνους, όπως οι δικαστικές διενέξεις και το πλήγμα στη φήμη της Σιδενόρ.

Η Σιδενόρ δεσμεύεται να τηρεί τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, καθώς και στη Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα δικαιώματα των αυτοχθόνων λαών και στη Σύμβαση αριθ. 169 της ILO για τους αυτόχθονες και νομαδικούς πληθυσμούς. Οι δεσμεύσεις αυτές επεκτείνονται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες τηρούν αυτά τα πρότυπα. Η παρούσα Πολιτική θεσπίζει μια αυστηρή θέση κατά των διακρίσεων στον χώρο εργασίας λόγω ταυτότητας φύλου.

Η Σιδενόρ θα συμμορφώνεται με τις διατάξεις της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καθώς και με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Η Σιδενόρ πρέπει να αξιολογεί την εφαρμογή της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα κατά τον προγραμματισμό και τον σχεδιασμό νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής και των εθνικών νόμων ή άλλων ισχύοντων προτύπων, υπερισχύουν οι πλέον αυστηρές απαιτήσεις.

Μη διάκριση και συμπερίληψη

Η Σιδενόρ διασφαλίζει ότι δεν γίνονται διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ομάδα, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τις πεποιθήσεις, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, τις πολιτικές απόψεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, ή το κοινωνικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο. Οι διαδικασίες για τις προσλήψεις, αξιολογήσεις, αμοιβές, και προαγωγές πρέπει να είναι δίκαιες, διαφανείς και απαλλαγμένες από προκαταλήψεις, υποστηρίζοντας την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη του εργατικού δυναμικού σε όλα τα επίπεδα.

Η παρούσα Πολιτική δίνει έμφαση στην προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών, καθώς και των δικαιωμάτων των ομάδων που διατρέχουν ιδιαίτερο κίνδυνο ευπάθειας, και στη δέσμευση για πρακτικές χωρίς διακρίσεις σε κάθε πτυχή της επιχείρησης. Τα προσόντα, οι δεξιότητες και η εμπειρία χρησιμεύουν ως βάση για τις προσλήψεις, τους διορισμούς, τα προγράμματα κατάρτισης και τις προαγωγές σε όλα τα επίπεδα, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη το γεγονός ότι ορισμένα άτομα μπορεί να δυσκολεύονται περισσότερο από άλλα να αποκτήσουν τα εν λόγω προσόντα, δεξιότητες και εμπειρία. Η Σιδενόρ διαθέτει προγράμματα που προωθούν την πρόσβαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Η Σιδενόρ θα υποβάλλει ετήσια έκθεση σχετικά με τις μετρήσεις της συμπερίληψης του εργατικού δυναμικού και των ίσων ευκαιριών.

Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Η Σιδενόρ διασφαλίζει την ίση μεταχείριση σε όλες τις αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση, από την πρόσληψη έως την προαγωγή. Οι εταιρικές διαδικασίες δίνουν έμφαση στην αξιολόγηση των εργαζομένων με βάση την απόδοση, τις δεξιότητες, τα προσόντα, την εμπειρία και τη συμπεριφορά τους. Απαγορεύονται οποιεσδήποτε πρακτικές διακρίσεων, οι οποίες θα αναφέρονται με διαφάνεια.

Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Η Σιδενόρ υποστηρίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Η Σιδενόρ θα διατηρεί έναν ανοιχτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους τους και θα σέβεται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της σύστασης οργανώσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

Οι δεσμεύσεις αυτές παρακολουθούνται τακτικά και τυχόν παραβάσεις αντιμετωπίζονται με διορθωτικές ενέργειες. Η εταιρεία τηρεί τις συμβάσεις και τα πρότυπα της ILO που διέπουν τα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Καταναγκαστική εργασία

Η Σιδενόρ απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Όλη η εργασία που εκτελείται πρέπει να είναι εθελοντική και δεν γίνονται ανεκτές πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας, δουλείας για χρέη ή ακούσιας εργασίας στην Σιδενόρ ή στις αλυσίδες εφοδιασμού της. Η εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με την καταναγκαστική εργασία και να αναφέρουν με διαφάνεια τυχόν παραβιάσεις.

Παιδική εργασία

Η Σιδενόρ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ILO για το κατώτατο όριο ηλικίας των εργαζομένων, το οποίο ορίζεται στα 18 έτη, εκτός από τις περιπτώσεις νόμιμα ρυθμιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Η εταιρεία δεσμεύεται να αποτρέπει την παιδική εκμετάλλευση και να διασφαλίζουν ότι δεν υπάρχει παιδική εργασία εντός της εταιρείας ή κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού της. Η συμμόρφωση με τα εν λόγω πρότυπα θα εξασφαλίζεται με τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις. Στόχος μας είναι να διατηρήσουμε το ποσοστό απασχόλησης των ανηλίκων στο μηδέν.

Παρενόχληση και συμπεριφορά στον χώρο εργασίας

Η Σιδενόρ δεσμεύεται να διατηρεί έναν χώρο εργασίας όπου επικρατεί σεβασμός και απουσιάζει η παρενόχληση, απαγορεύοντας κάθε μορφή παρενόχλησης, εκφοβισμού (bullying), εμπορίας ανθρώπων ή βίας. Αυτό περιλαμβάνει τη σεξουαλική παρενόχληση και κάθε συμπεριφορά που βασίζεται σε προστατευόμενες κατηγορίες. Η εταιρεία θα διερευνά και θα αντιμετωπίζει ενεργά κάθε αναφερόμενο συμβάν παρενόχλησης, εξασφαλίζοντας τη λήψη διορθωτικών μέτρων και την αναφορά των αποτελεσμάτων υπό καθεστώς διαφάνειας. Στόχος μας είναι να έχουμε μηδενικές διακρίσεις και παρενόχληση στον χώρο εργασίας.

Εργασιακές συνθήκες

Η Σιδενόρ δεσμεύεται να παρέχει δίκαιους μισθούς και επιδόματα που πληρούν ή υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις, καθώς και να διασφαλίζουν ότι οι συμβάσεις εργασίας περιγράφουν όλους τους συμφωνηθέντες όρους και προϋποθέσεις με διαφανή τρόπο. Το εργασιακό ωράριο θα είναι σύμφωνο με τους εθνικούς νόμους και τα σχετικά πρότυπα του κλάδου, ενώ οι υπερωρίες θα είναι εθελοντικές και θα αποζημιώνονται δίκαια.

Επιπλέον η Σιδενόρ θα παρέχει εύλογη ειδοποίηση (πριν από τη λήψη απόφασης) στους εκπροσώπους των εργαζομένων σε περίπτωση αλλαγής στις λειτουργίες τους η οποία θα έχει σημαντικό αντίκτυπο στην απασχόληση, προκειμένου να μετριάζονται στον μέγιστο δυνατό βαθμό οι δυσμενείς επιπτώσεις.

Υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας

Η Σιδενόρ διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον. Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασικό στόχο και τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας ενσωματώνονται σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες. Διεξάγονται τακτικοί έλεγχοι υγείας και ασφάλειας, παράλληλα με την υποβολή εκθέσεων συμβάντων υπό καθεστώς διαφάνειας. Η εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι οι ιδιωτικές υπηρεσίες ασφαλείας σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις λειτουργίες τους. Μέσω της σχετικής Πολιτικής «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία», η Σιδενόρ δεσμεύεται για την επίτευξη του απώτερου στόχου «Μηδέν ατυχήματα, μηδέν επαγγελματικές ασθένειες».

Μηχανισμός αναφοράς περιστατικών (whistleblowing mechanism)

Η Σιδενόρ ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με παραβιάσεις που αφορούν την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και του γενικού κοινού ή των πελατών. Η Σιδενόρ θα αξιολογεί με ακρίβεια τα αναφερόμενα περιστατικά και, όπου χρειάζεται, θα λαμβάνουν συγκεκριμένα διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση όλων των έγκυρων αναφερόμενων περιστατικών. Η Σιδενόρ θα δημοσιεύει τυχόν διαπιστωμένες παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων υπό καθεστώς διαφάνειας.

Αξιολογήσεις κινδύνων και δέουσας επιμέλειας

Η Σιδενόρ έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει αξιολογήσεις κινδύνων και δέουσας επιμέλειας αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις δραστηριότητές τους και τις αλυσίδες εφοδιασμού, με σκοπό τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των πιθανών κινδύνων. Οι αξιολογήσεις αυτές θα καθοδηγούν την ανάπτυξη και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση των περιπτώσεων έκθεσης σε ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε συγκεκριμένους κλάδους. Η εταιρεία θα κοινοποιεί επίσης την παρούσα Πολιτική σε όλο το προσωπικό και τους εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, προκειμένου να διασφαλίζεται η πλήρης κατανόηση και συμμόρφωση.

Παρακολούθηση, Αναφορά και Διόρθωση

Μηχανισμός Επίσημης Αναθεώρησης: Η πολιτική για τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα και οι σχετικές Κατευθυντήριες Γραμμές για τα ανθρώπινα δικαιώματα υπόκεινται σε έναν επίσημο και δομημένο μηχανισμό αναθεώρησης για να διασφαλιστεί η συνεχής συνάφεια, η αποτελεσματικότητά τους και η ευθυγράμμισή τους με τις κανονιστικές απαιτήσεις, τα διεθνή πρότυπα και τη στρατηγική βιωσιμότητας της Εταιρείας. Η διαδικασία αναθεώρησης διεξάγεται τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια ή συχνότερα όπου απαιτείται λόγω:

- κανονιστικών αλλαγών (π.χ. Βιωσιμότητα, πλαίσια προστασίας δεδομένων)
- ενημερώσεων διεθνών προτύπων (π.χ. ΟΗΕ, ΟΟΣΑ, ESRs)
- εντοπισμένων κινδύνων, συμβάντων ή ευρημάτων ελέγχου
- σημαντικών οργανωτικών ή λειτουργικών αλλαγών

Η αναθεώρηση συντονίζεται από τη λειτουργία Βιωσιμότητας, σε συνεργασία με βασικούς εσωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς (Νομικό Τμήμα, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Εσωτερικός Έλεγχος και Ανώτερη Διοίκηση).

Εμπλοκή ενδιαφερομένων μερών

Η Σιδενόρ δεσμεύεται να εμπλέκει τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ανάπτυξη και την εφαρμογή της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Αυτό περιλαμβάνει τη συμμετοχή των ίδιων των εργαζομένων, των προμηθευτών, των πελατών, των επιχειρηματικών συνεργατών, των τοπικών κοινοτήτων και άλλων ενδιαφερομένων μερών, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι ανησυχίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά.

Κατάρτιση και ευαισθητοποίηση σε θέματα εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η Σιδενόρ θα διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν επαρκή κατάρτιση και καθοδήγηση σχετικά με τις ορθές πρακτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, προσαρμοσμένες ανάλογα με τους ρόλους και τους τομείς επιρροής τους.

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει ένα δομημένο πλαίσιο διακυβέρνησης για να διασφαλίσει την αποτελεσματική εφαρμογή, εποπτεία και συνεχή βελτίωση της πολιτικής της για την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η συνολική λογοδοσία για την ηθική συμπεριφορά βαρύνει την Ανώτερη Διοίκηση, η οποία είναι υπεύθυνη για την έγκριση της πολιτικής της για την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διασφάλιση της εφαρμογής της σε όλες τις λειτουργίες και την παρακολούθηση της απόδοσης.

Η Ανώτερη Διοίκηση, σε στενή συνεργασία με τα τμήματα Βιωσιμότητας, Νομικών Θεμάτων, Ανθρώπινου Δυναμικού και Εσωτερικού Ελέγχου, είναι υπεύθυνη για:

- την επίβλεψη της εφαρμογής της πολιτικής της για την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα

- την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις για την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία, την εμπορία ανθρώπων, τις διακρίσεις και την παρενόχληση
- τον συντονισμό των ερευνών σχετικά με τα αναφερόμενα ανθρώπινα δικαιώματα
- τη διαχείριση των συνθηκών εργασίας και τη διασφάλιση της κατάλληλης παρακολούθησης

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την προώθηση της συμπεριφοράς στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός των ομάδων της, τη διασφάλιση της ευαισθητοποίησης και την επιβολή της συμμόρφωσης σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Όλοι οι εργαζόμενοι μοιράζονται την ευθύνη για:

- τη συμμόρφωση με την πολιτική της για την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- τη συμμετοχή σε υποχρεωτική εκπαίδευση για τη διαχείριση της σταδιοδρομίας
- την αναφορά τυχόν ύποπτων παραβιάσεων

Ανησυχίες σχετικά με την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα μπορούν να αναφερθούν μέσω ενός επίσημου μηχανισμού καταγγελίας, ο οποίος επιτρέπει την εμπιστευτική και ανώνυμη αναφορά. Όλες οι υποθέσεις αξιολογούνται και διερευνώνται από εξουσιοδοτημένο και εκπαιδευμένο προσωπικό, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία, την αντικειμενικότητα και την προστασία από αντίποινα.

Αυτή η δομή διακυβέρνησης διασφαλίζει σαφή λογοδοσία, αποτελεσματική εποπτεία και ευθυγράμμιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων με το συνολικό πλαίσιο διακυβέρνησης και βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Διανομή και επικοινωνία

Εμπίπτει στις ευθύνες της διοίκησης της Σιδενόρ να επικοινωνει το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος εγγράφου σε όλο το προσωπικό, άμεσο και συνδεδεμένο, και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα Πολιτική δημοσιεύεται και αναρτάται στο intranet (ή σε άλλα εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας) και στον ιστότοπο της εταιρείας.

Η Πολιτική θα επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με όλες τις συναφείς νομικές απαιτήσεις και κάθε άλλη σχετική ενημέρωση.