

Πολιτική

Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Σκοπός

Η Σιδενόρ δεσμεύεται να παρέχει έναν ασφαλή χώρο εργασίας και να προάγει σταθερά την Υγεία και Ασφάλεια για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και κάθε άτομο/οργανισμό που εργάζεται υπό τον έλεγχο της εταιρείας, καθώς και για άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών, των αναδόχων, των υπεργολάβων και των επισκεπτών. Η Πολιτική αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερομένων μερών της Σιδενόρ. Η Πολιτική ισχύει για τις ίδιες τις λειτουργίες της Σιδενόρ, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία δραστηριοποιείται.

Ο απώτερος στόχος της Σιδενόρ είναι «Μηδέν ατυχήματα, μηδέν επαγγελματικές ασθένειες».

Η Πολιτική αυτή αναπτύσσεται για την αντιμετώπιση των ουσιωδών αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, όπως οι μη ασφαλείς συνθήκες που οδηγούν σε επαγγελματικά ατυχήματα/ασθένειες. Η Πολιτική ενσωματώνει τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως οι πιθανές νομικές ευθύνες και το πλήγμα στη φήμη της Σιδενόρ.

Για την επίτευξη των παραπάνω, όλες η Σιδενόρ πρέπει να τηρεί τις ακόλουθες δεσμεύσεις:

1. Νοοτροπία πρόληψης κινδύνων

- Καλλιέργεια νοοτροπίας σύμφωνα με την οποία όλοι οι επαγγελματικοί τραυματισμοί και ασθένειες μπορούν και πρέπει να αποτρέπονται.
- Πλήρης ενσωμάτωση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στη συνολική στρατηγική της εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental, Social, and Governance - ESG), διασφαλίζοντας τη δημοσιοποίηση των κινδύνων και των επιδόσεων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ), υπό καθεστώς διαφάνειας.

2. Συμμόρφωση με κανονισμούς και πρότυπα

- Η Σιδενόρ θα συμμορφώνεται με την Πολιτική ΥΑΕ, καθώς και με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Σε περίπτωση που υπάρχουν διαφορές, εφαρμόζεται η αυστηρότερη απαίτηση. Η Σιδενόρ συμμορφώνεται με διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια Υγείας και Ασφάλειας, όπως οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

3. Διαχείριση κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια

- Υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου αξιολόγησης κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι η αναφορά και ο μετριασμός όλων των σημαντικών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια διενεργούνται με κατάλληλο τρόπο.

4. Αναφορά και διερεύνηση συμβάντων

- Αναφορά, διερεύνηση και γνωστοποίηση όλων των συμβάντων (ατυχήματα, παρ' ολίγον ατυχήματα και μη ασφαλείς συνθήκες). Τα δεδομένα για την υγεία και την ασφάλεια και οι Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων (Key Performance Indicators - KPI) πρέπει να δημοσιοποιούνται εντός και εκτός της εταιρείας με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας.
- Άμεση εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών μέτρα, διασφαλίζοντας ότι οι έρευνες συμβάντων συμβάλλουν στις προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης.
- Η Σιδενόρ έχει δεσμευτεί για την επίτευξη του απώτερου στόχου «Κανένα ατύχημα, καμία επαγγελματική ασθένεια».

5. Εμπλοκή και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

- Συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα υγείας και ασφάλειας, δεδομένα επιδόσεων και διορθωτικά μέτρα, υπό καθεστώς διαφάνειας.

6. Συμμετοχή και κατάρτιση εργαζομένων

- Αναγνώριση ότι οι συμπεριφορές διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην προώθηση ενός ασφαλούς χώρου εργασίας. Παροχή προγραμμάτων συνεχούς κατάρτισης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, προωθώντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ανταλλαγή γνώσεων.
- Ενθάρρυνση της ενεργούς διαβούλευσης και της συμμετοχής των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για την Υγεία και την Ασφάλεια, με ιδιαίτερη προσοχή στις ευάλωτες ομάδες.

7. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

- Παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων εγκαταστάσεων, εργαλείων και μέτρων προστασίας, προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι επαγγελματικοί τραυματισμοί / ασθένειες.
- Προαγωγή της ευαισθητοποίησης σε θέματα ψυχικής υγείας και εξασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε μέσα υποστήριξης της ψυχικής ευεξίας. Αυτό περιλαμβάνει την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και την καλλιέργεια ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- Εξασφάλιση της προστασίας τόσο της σωματικής όσο και της ψυχικής ευεξίας, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων υγείας που σχετίζονται ειδικά με το φύλο.

8. Συνεχής βελτίωση και παρακολούθηση

Μηχανισμός Επίσημης Αναθεώρησης: Η Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία και οι σχετικές Οδηγίες ασφαλείας υπόκεινται σε έναν επίσημο και δομημένο μηχανισμό αναθεώρησης για να διασφαλιστεί η συνεχής συνάφεια, η αποτελεσματικότητά τους και η ευθυγράμμισή τους με τις κανονιστικές απαιτήσεις, τα διεθνή πρότυπα και τη στρατηγική βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Η διαδικασία αναθεώρησης διεξάγεται τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια ή συχνότερα όπου απαιτείται λόγω:

- κανονιστικών αλλαγών (π.χ. Βιωσιμότητα, πλαίσια προστασίας δεδομένων)
- ενημερώσεων διεθνών προτύπων (π.χ. ΟΗΕ, ΟΟΣΑ, ESRS)
- εντοπισμένων κινδύνων, συμβάντων ή ευρημάτων ελέγχου
- σημαντικών οργανωτικών ή λειτουργικών αλλαγών

Η αναθεώρηση συντονίζεται από τη λειτουργία Βιωσιμότητας, σε συνεργασία με βασικούς εσωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς (Νομικό Τμήμα, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Εσωτερικός Έλεγχος και Ανώτερη Διοίκηση).

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει ένα δομημένο πλαίσιο διακυβέρνησης για να διασφαλίσει την αποτελεσματική εφαρμογή, εποπτεία και συνεχή βελτίωση των προτύπων ασφαλείας και της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

Η συνολική ευθύνη για τη συμπεριφορά στην υγεία και την ασφάλεια βαρύνει την Ανώτερη Διοίκηση, η οποία είναι υπεύθυνη για την έγκριση της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, τη διασφάλιση της εφαρμογής της σε όλες τις λειτουργίες και την παρακολούθηση της απόδοσης.

Η Ανώτερη Διοίκηση, σε στενή συνεργασία με τα τμήματα Βιωσιμότητας, Νομικών Θεμάτων, Ανθρώπινου Δυναμικού και Εσωτερικού Ελέγχου, είναι υπεύθυνη για:

- την επίβλεψη της εφαρμογής της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και των Οδηγιών Ασφάλειας
- την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας
- τον συντονισμό των ερευνών σχετικά με τα αναφερόμενα ζητήματα ασφαλείας
- τη διαχείριση του μηχανισμού καταγγελίας παρατυπιών (Γραμμή Βοήθειας για την Ακεραιότητα) και τη διασφάλιση της κατάλληλης παρακολούθησης

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την προώθηση της συμπεριφοράς υγείας και ασφάλειας εντός των ομάδων της, τη διασφάλιση της ευαισθητοποίησης και την επιβολή της συμμόρφωσης σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Όλοι οι εργαζόμενοι μοιράζονται την ευθύνη για:

- τη συμμόρφωση με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- τη συμμετοχή σε υποχρεωτική εκπαίδευση υγείας και ασφάλειας
- την αναφορά τυχόν ύποπτων παραβιάσεων

Τα ζητήματα ασφαλείας μπορούν να αναφερθούν μέσω ενός επίσημου μηχανισμού καταγγελίας παρατυπιών, ο οποίος επιτρέπει την εμπιστευτική και ανώνυμη αναφορά. Όλες οι περιπτώσεις αξιολογούνται και διερευνώνται από εξουσιοδοτημένο και εκπαιδευμένο προσωπικό, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία, την αντικειμενικότητα και την προστασία από αντίποινα.

Αυτή η δομή διακυβέρνησης διασφαλίζει σαφή λογοδοσία, αποτελεσματική εποπτεία και ευθυγράμμιση της συμπεριφοράς για την υγεία και την ασφάλεια με το συνολικό πλαίσιο διακυβέρνησης και βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Διανομή και επικοινωνία

Εμπίπτει στις ευθύνες της διοίκησης της Σιδενόρ να επικοινωνεί το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος εγγράφου σε όλο το προσωπικό, άμεσο και συνδεδεμένο, και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα Πολιτική δημοσιεύεται και αναρτάται στο intranet και στον ιστότοπο της εταιρείας.

Η Πολιτική θα επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και κάθε άλλη σχετική ενημέρωση.